

Skaftárhreppur

Úttekt á vinnustöðum Leikskóli

NÓVEMBER 2015

ÓLAFUR KÁRI JÚLÍUSSON
BA. SÁLFRÆÐI
M.Sc. VINNUSÁLFRÆÐI

Leikskóli

Starfsfólk leikskólans er mjög jákvætt gagnvart vinnustaðnum sínum eins og hann er rekinn í dag. Fólk virðist hafa jákvætt viðhorf til stjórnunar þar og upplifir góðan starfsanda. Stjórnun innan vinnustaðarins gengur vel og virðist hafa orðið jákvæð þróun í þessum málum innan leikskólans síðustu misseri.

Starfsandi

Í viðtölum kemur fram jákvæð almenn upplifun á vinnustaðnum. Starfsfólk lýsir vinnustaðnum sem kraftmíklum vinnustað þar sem er ríkjandi létt andrúmsloft og fólk vinnur vel saman. Engum er hampað umfram aðra og allir starfsmenn virðast njóta sín. Sumir tala um að mórrall hafi verið verri áður en sé núna mun betri. Samskipti ganga mjög vel innan vinnustaðarins bæði formleg s.s. starfsmannafundir og óformleg.

Stjórnun

Starfsfólk talar um að með nýjum stjórnanda hafi orðið nokkrar breytingar. Það sést að núna er meiri tími sem fer í stjórnun og fyrir vikið getur stjórnandi ekki verið eins mikið á gólfínu með starfsmönnum en að þeirra sögn kemur það ekki að sök. Nýr yfirmaður er opin fyrir hugmyndum og reynir að efla starfsfólk. Þá er t.a.m. talað um hvatningu fyrir endurmenntun. Fólk upplifir svigrúm og sjálfstæði í störfum og upplifir það sem mikinn kost. Fólk upplifir stjórnun innan vinnustaðarins þannig að allir séu jafningjar. Þá kemur einnig í ljós að stjórnandi er í dag meðvituð um að hún sé ekki eins tiltækileg á gólfínu og hefur verið en hún telur það koma til vegna þess að hún er að taka við nýju starfi, þarf að sinna mikilli pappírvinnu og uppfylla ýmsar kvaðir sem hvíla á leikskólanum. Hún er bjartsýn á að með tímanum muni fjarvera hennar vegna pappírvinnu minnka og fyrir vikið geti hún náð meiri tengslum við starfsfólk og unnið meira með þeim.

Kröfur og álag

Engar alvarlegar ábendingar komu fram varðandi kröfur og álag á vinnustaðnum. Álagið er rokkandi en starfsfólk virðist ráða vel við það. Álagið sem kemur fram virðist tengjast skipulagningu vinnunar og voru tekin dæmi um álag þegar einn starfsmaður þarf að vera í skiptiklefa og sjá um öll börnin. Það kom fram í viðtölum að það væru dæmi um það að starfsfólk hefði verið eitt úti með 14 börn en það getur verið krefjandi sérstaklega þegar aldursdreifing barnanna er mikil. Það felur í sér að einn hópur, þótt líttill sé, krefjist mun meiri athygli en aðrir, þar af leiðandi geti skapast hætta þar sem ekki sé hægt að sinna öllum í einu. Það var þó tekið fram að þetta voru allt atriði sem verið væri að vinna með. Viðbrögð

Leikskóli

Starfsfólk leikskólans er mjög jákvætt gagnvart vinnustaðnum sínum eins og hann er rekinn í dag. Fólk virðist hafa jákvætt viðhorf til stjórnunar þar og upplifir góðan starfsanda. Stjórnun innan vinnustaðarins gengur vel og virðist hafa orðið jákvæð þróun í þessum málum innan leikskólans síðustu misseri.

Starfsandi

Í viðtölum kemur fram jákvæð almenn upplifun á vinnustaðnum. Starfsfólk lýsir vinnustaðnum sem kraftmíklum vinnustað þar sem er ríkjandi létt andrúmsloft og fólk vinnur vel saman. Engum er hampað umfram aðra og allir starfsmenn virðast njóta sín. Sumir tala um að mórrall hafi verið verri áður en sé núna mun betri. Samskipti ganga mjög vel innan vinnustaðarins bæði formleg s.s. starfsmannafundir og óformleg.

Stjórnun

Starfsfólk talar um að með nýjum stjórnanda hafi orðið nokkrar breytingar. Það sést að núna er meiri tími sem fer í stjórnun og fyrir vikið getur stjórnandi ekki verið eins mikið á gólfínu með starfsmönnum en að þeirra sögn kemur það ekki að sök. Nýr yfirmaður er opin fyrir hugmyndum og reynir að efla starfsfólkið. Þá er t.a.m. talað um hvatningu fyrir endurmenntun. Fólk upplifir svigrúm og sjálfstæði í störfum og upplifir það sem mikinn kost. Fólk upplifir stjórnun innan vinnustaðarins þannig að allir séu jafningjar. Þá kemur einnig í ljós að stjórnandi er í dag meðvituð um að hún sé ekki eins tiltækileg á gólfínu og hefur verið en hún telur það koma til vegna þess að hún er að taka við nýju starfi, þarf að sinna mikilli pappírvinnu og uppfylla ýmsar kvaðir sem hvíla á leikskólanum. Hún er bjartsýn á að með tímanum muni fjarvera hennar vegna pappírvinnu minnka og fyrir vikið geti hún náð meiri tengslum við starfsfólkið og unnið meira með þeim.

Kröfur og álag

Engar alvarlegar ábendingar komu fram varðandi kröfur og álag á vinnustaðnum. Á lagið er rokkandi en starfsfólk virðist ráða vel við það. Á lagið sem kemur fram virðist tengjast skipulagningu vinnunar og voru tekin dæmi um álag þegar einn starfsmaður þarf að vera í skiptiklefa og sjá um öll börnin. Það kom fram í viðtölum að það væru dæmi um það að starfsfólk hefði verið eitt úti með 14 börn en það getur verið krefjandi sérstaklega þegar aldursdreifing barnanna er mikil. Það felur í sér að einn hópur, þótt líttill sé, krefjist mun meiri athygli en aðrir, þar af leiðandi geti skapast hætta þar sem ekki sé hægt að sinna öllum í einu. Það var þó tekið fram að þetta voru allt atriði sem verið væri að vinna með. Viðbrögð

starfsmanna við kröfum og álagi eru, miðað við viðtöl, mjög gagnleg. Starfsfólk nálgast vandamál á uppbyggjandi máta og leitast við að finna lausnir. Starfsfólk ið hefur fyrir vikið góð tök á sínum störfum og áhrif sem skipta miklu máli.

Aðbúnaður

Aðbúnaðurinn á vinnustaðnum er alltaf að batna. Í dag er reyndar engin vinnuaðstaða fyrir starfsfólk þar sem hægt er að sinna undirbúningi en í þessu samhengi var einnig lögð áhersla á að aðstöðu vantaði fyrir sérfræðinga sem væru að sinna störfum fyrir leikskólann. Starfsfólk ið finnur fyrir því að leikskólastjóri hlusti og bregðist við ábendingum þeirra varðandi aðbúnað enda var verið að bregðast við flest öllum ábendingum sem hægt var að vinna með þ.a.m. athugasemnum varðandi stóla í skiptiklefa. Heilt yfir var mikil ánægja með aðstöðu og aðbúnað og þótti skortur á kaffiaðstöðu ekki vera neitt sérstakt tiltökumál enda sé til staðar fyrirkomulag sem bætir upp fyrir það. Það fyrirkomulag skapar mikla ánægju meðal starfsfólks. Meiri áhersla var lögð á mikilvægi þess að sérfræðingar gætu fengið aðstöðu til að nýta sér þegar þeir eru í leikskólanum s.s. sálfræðingar, talmeinafræðingar og fleiri aðilar sem sinna störfum með börnum sem krefst næðis.

Skipulag

Margir starfsmenn ræddu skipulag á vinnustaðnum. Í ljós kemur að ánægja ríkir með skipulag innan vinnustaðarins. Fólk upplifir að vinnustaðurinn sé sveigjanlegur og að mikill vilji sé fyrir hendi til að koma til móts við starfsfólk. Þá er vísað í markvissa kennslu sem á sér stað í skólanun, meðal annars mjög markviss og góð íþróttakennsla. Fólk veit hvað það á að gera í starfi og gengur vel og skipulega til verka. Almennt séð upplifa starfsmenn góðan stuðning þar sem að allir eru tilbúnir til að leggja hönd á plógin og hjálpa til – þannig gengur starfsfólk úr sínum verkum þegar þeim er lokið og aðstoðar aðra í sínum verkefnum. Þá er verkefnum jafnvel skipt innbyrðis m.t.t. til styrkleika hvers og eins.

Jákvæðir þættir

Starfsfólk leikskólans sýnir mikinn áhuga í starfi sínu sem að síðan smitar út frá sér. Mikið samstarf virðist vera til staðar við aðila innan samfélagsins á Kirkjubæjarklaustri og er þar m.a. nefnt til sögunar kvenfélagið sem hefur styrkt leikskólann með kaupum á leiktækjum úti, reglulegt samstarf við prest og önnur verkefni sem koma upp. Mikið frumkvæði og atorka virðist vera ríkjandi innan vinnustaðarins.

Sveitastjórnarmál

Í viðtölu koma fram upplýsingar frá starfsfólki sem tengjast upplifun þeirra á sveitastjórnarmálum. Þar er talað um krísu sem kom upp þegar fyrri sveitastjóri vék frá störfum. Þá virðist vera til staðar upplifun á pirring, ergelsi og öfund í samféluginu sem tengist sveitastjórnarmálum.